



Esquema de Compensación de BEER Lab

Parámetros operativos de pago a participantes

Documento	PAY-12
Estado	Borrador para aprobación interna
Versión	0.1
Entrada en vigor	A partir de su aprobación
Responsable	Dirección de BEER Lab
Ciclo de revisión	Al menos una vez por año académico
Aplica a	Estudios del participant pool BEER y propuestas de compensación de campo

Behavioral & Experimental Economics Research Lab · Tecnológico de Monterrey

1. Propósito

Establecer parámetros predeterminados de compensación para estudios que reclutan mediante el participant pool de BEER y orientar la compensación contextual de estudios de campo. Estos valores son parámetros operativos y pueden ser revisados por la Dirección de BEER Lab.

2. Parámetros iniciales propuestos para el pool de campus

Concepto	Valor propuesto	Regla
Compensación horaria esperada	MXN 150/hora	La compensación total esperada, incluyendo ganancias variables, debería alcanzar o superar este benchmark.
Mínimo garantizado por sesión programada completada	MXN 75	Aplica al completar la sesión según instrucciones; sesiones más largas también deben cumplir el benchmark horario.
Show-up / turned-away presencial	MXN 75	Se paga cuando un participante elegible y puntual no puede participar por overbooking, cancelación o falla del proyecto.
Falla técnica en sesión online sincrónica	MXN 50	Se paga cuando el participante se conecta puntualmente pero el proyecto no puede correr la sesión.
Mínimo online asincrónico	MXN 40	Las tareas cortas deben ofrecer un mínimo significativo; la tasa horaria esperada normalmente debería mantenerse en o por encima del benchmark.

3. Incentivos variables

- Los incentivos variables pueden complementar el mínimo y normalmente se incluyen al evaluar el benchmark horario esperado.
- El cálculo del pago esperado debe utilizar la distribución ex ante del diseño, no el mejor escenario posible.
- Premios extremos de baja probabilidad no deben utilizarse para hacer parecer adecuada una tasa esperada que de otra manera sería baja.

4. Compensación en campo y lab-in-the-field

No se impone automáticamente una única tarifa de campus. El PI deberá proponer una tarifa contextual considerando tiempo, traslado, espera, normas locales, costo de oportunidad y riesgo de influencia indebida. La compensación por medición o participación deberá separarse de beneficios de tratamiento o transferencias del programa.

5. Momento del pago

- Efectivo: normalmente inmediatamente después de la sesión o actividad de campo completada.
- Pago electrónico: normalmente dentro de cinco días hábiles.
- Todo retraso mayor previsto deberá comunicarse antes de la participación y aprobarse como parte del plan de compensación.

6. Redondeo

Para manejo de efectivo, los proyectos podrán redondear pagos individuales a los MXN 5 o MXN 10 más cercanos si la regla se define con anticipación y no reduce sistemáticamente las ganancias.

7. Regla de revisión

La Dirección revisará los parámetros del pool de campus al menos una vez por año académico y podrá actualizarlos según comportamiento de participantes, inflación, costo de oportunidad estudiantil, experiencia presupuestal y condiciones de reclutamiento.

8. Documentos relacionados

- SOP-04 Participant Compensation
- Participant No-Show Policy
- Governance Rules